

**VERBALE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI N. 75 del 15/12/2020**

Il giorno **15/12/2020** presso il proprio Studio in Correggio (RE) il **Revisore Unico dei conti, Rag. Tirelli Antonio**, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 30/11/2018 per il triennio 01/12/2018 - 30/11/2021.

ricevuta la seguente documentazione inerente **la richiesta di certificazione** di controllo inerente il **“Intesa Economica per l'anno 2020”**, oggetto di Contrattazione Integrativa Decentrata ed in particolare:

- ✓ Lettera di richiesta del parere;
- ✓ ipotesi di intesa economica per l'anno 2020 sottoscritta dalla delegazione trattante in data 04/12/2020, completa del relativo allegato “Fondo anno 2020”;
- ✓ schema di relazione tecnico-finanziaria e schema di relazione illustrativa, redatte ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, datati 14/12/2020 del responsabile del servizio finanziario;
- ✓ schema di deliberazione di Giunta comunale di autorizzazione alla firma definitiva del Intesa economica per l'anno 2020;

**Preso atto:**

1. che gli obiettivi assegnati al personale dipendente del Comune di Luzzara sono contenuti nel Piano dettagliato degli obiettivi – P.D.O. 2020, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 14/03/2020, successivamente integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 07/08/2020;
2. che sul suddetto fondo le risorse di parte variabile stanziare per complessivi € 13.363,49 sono relative a:
  - economie di spesa derivanti dall'anno precedente su Fondo lavoro straordinario per € 3.572,17. Tali somme non sono soggette al limite di spesa di cui all'art 9, comma 2 bis DL 78/2010 e ss.mm.ii.;
  - quota parte monte salari 1997 (art. 67, comma 4 CCNL 2016-2018) per risparmio su indennità posizione e risultato personale incaricato di P.O. (art. 15, comma 7 dell'art. 15 CCNL 2016-2018) per € 2.291,32. Tali somme sono soggette al limite di spesa di cui all'art 9, comma 2 bis DL 78/2010 e ss.mm.ii.;
  - Incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016. Tali somme non soggette al limite di spesa di cui all'art 9, comma 2 bis DL 78/2010 e ss.mm.ii.;
3. che sulla base della documentazione prodotta dall'Ente e dall'Ufficio unico del personale presso l'Unione dei comuni ‘Bassa Reggiana’ (per quanto attiene ai costi di personale dei servizi gestiti in forma associata) alla data odierna per l'anno 2020, risulta essere rispettato il limite di spesa di cui all'art.1, comma 557 della L. 296/2007;

Con l'esame della suddetta documentazione avvenuta in data odierna presentata ed illustrata telefonicamente dal responsabile del servizio finanziario Dott. Terzi Marco, dà conto di quanto appreso:

**PARERE AI SENSI ART. 40-BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001 SULL' IPOTESI DI INTESA ANNUALE 2020 SUL TRATTAMENTO ECONOMICO E RELATIVE RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**

Richiamati i seguenti atti:

- ✓ deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 14/08/2020, ad oggetto: “ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DELL'INTESA ECONOMICA SUL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020. INDIRIZZI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2020”;
- ✓ determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 198 del 24/08/2020, ad oggetto: “COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018”, sulla quale veniva espresso parere favorevole con proprio verbale n. 57 del 11/08/2020;

**Richiamati:**

- ✓ l'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, il quale demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- ✓ l'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Tenuto conto** che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'intesa economica 2020, sulla base della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

**Esaminata** la seguente documentazione:

- ✓ Ipotesi di Intesa Economica per l'anno 2020 sottoscritta dalla delegazione trattante in data 04/12/2020, completa del relativo allegato “Fondo anno 2020”;
- ✓ Prospetti di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020;
- ✓ Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo in esame redatte dal responsabile del servizio finanziario;

**Preso atto** che l'Ente nell'anno 2019 ha rispettato:

- ✓ gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/06;
- ✓ i vincoli di finanza pubblica previsti dalla normativa vigente;

**Preso atto** inoltre del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Rammentato** che le regole sul blocco delle risorse decentrate, introdotto dal D.L.78/2010, sono state modificate nel tempo come segue:

- ✓ a decorrere dal 01.01.2011 e fino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed era, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- ✓ a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio erano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- ✓ nella legge di stabilità 2016 (articolo 1, comma 236, legge 28 dicembre 2015, n. 208) veniva introdotta una nuova disposizione finalizzata a contenere i costi del salario

accessorio dei dipendenti pubblici: “nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, [...], a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

- ✓ l’art. 23, comma 2 del dlgs. 75/2017 ha da ultimo stabilito che: “(...) a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. (...)”;

**rilevato** che dalla documentazione e dai prospetti allegati ed esaminati emerge un fondo per l’anno 2020, al netto degli oneri fiscali e previdenziali, così quantificato, nel rispetto delle specifiche disposizioni di legge:

Descrizione	Fondo 2019	Fondo 2020	Differenza
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	58.454,74	58.454,74	0,00
Risorse variabili (non soggette al limite di spesa)	6.510,72	13.363,49	6.852,77
<b>Totale</b>	<b>64.965,46</b>	<b>71.818,23</b>	<b>6.852,77</b>
Decurtazioni	-	-	-
<b>Totale Fondo da certificare</b>	<b>64.965,46</b>	<b>71.818,23</b>	<b>6.852,77</b>

**Verificato** che l’aumento del Fondo 2020 rispetto al Fondo dell’anno 2019, di complessivi € 6.852,77 deriva esclusivamente dalle voci di parte variabile più sopra elencate;

**Preso atto** che le risorse del fondo ed i relativi oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali trovano copertura nel bilancio 2020;

**Raccomanda** la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- ✓ la spesa relativa all’applicazione dell’ipotesi di intesa economica - anno 2020 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall’art.1 comma 557 della legge n. 296/2006;
- ✓ i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell’ente;
- ✓ che per l’anno 2020, nel rispetto di quanto disposto dai principi contabili armonizzati, la contrattazione sia definita ed approvata entro il 31.12.2020;

Tutto ciò premesso e considerato,

**IL REVISORE DEI CONTI**

**certifica**



la compatibilità dei costi derivanti dalla ipotesi di intesa economica per l'anno 2020, quest'ultima per un ammontare complessivo di euro **71.818,23**, con le disposizioni del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ed i vincoli di bilancio per l'esercizio 2020.

**esprime**

**Parere favorevole** in ordine:

- ✓ all'ipotesi di intesa economica per l'anno 2020, siglata dalla delegazione di parte pubblica del Comune di Luzzara con le R.S.U e le Delegazioni Sindacali territoriali in data 04/12/2020, ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria coerente con la normativa di legge;
- ✓ alla compatibilità normativa e finanziaria della medesima ipotesi di intesa economica per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate - personale dipendente del Comune di Luzzara per l'anno 2020.

Correggio (RE), lì 15/12/2020

*Il Revisore Unico dei Conti*  
**Rag. Antonio Tirelli**

Differenza	Fondo 2020	Fondo 2019	
0,00	58.454,74	58.454,74	
8.852,77	13.363,49	6.510,72	Risorse variabili (non soggette al limite di spesa)
8.852,77	71.818,23	64.965,46	Totale
			Decurtazioni
8.852,77	71.818,23	64.965,46	Totale Fondo da certificare